

Combinar una sólida formación técnica con la profesionalización en gerencia de proyectos de infraestructura: CICM

- 82% de los gerentes son “gerentes accidentales”, trabajadores con capacidades técnicas, pero sin formación gerencial formal: **Héctor De La Fuente Utrilla, autor del libro “De ingeniero a gerente”**
- Necesario formar a las y los ingenieros para asumir responsabilidades de coordinación, supervisión y liderazgo: **Jesús Campos López, presidente del Consejo Directivo del CICM**

Ciudad de México, a 13 de julio de 2026.- “Un gerente solo debe enfocarse en tres cosas: guiar a su equipo a producir resultados; crear un equipo fuerte, cohesivo y comprometido; y alcanzar la excelencia operativa; el 70 por ciento de la atención, tiempo y energía de un gerente debe estar en ello, lo demás se delega”, consideró **Héctor de la Fuente Utrilla, CEO y Fundador de Soilsolution, y autor del libro “De ingeniero a gerente”**, en la conferencia titulada “**De ingeniero a gerente: cómo liderar equipos y empresas sin dejar de ser ingeniero**”, que se llevó a cabo en las instalaciones del **Colegio de Ingenieros Civiles de México (CICM)**.

A manera de reflexión introductoria, **Jesús Campos López, presidente del XLI Consejo Directivo del CICM**, dijo que el buen desempeño técnico suele traducirse, tarde o temprano, en responsabilidades de coordinación, supervisión y liderazgo, sin embargo, “la formación académica del ingeniero civil rara vez incorpora las herramientas para ejercer ese liderazgo con la misma solidez con que se domina el cálculo estructural, mecánica de suelos, o gestión hídrica”.

El presidente del CICM puntualizó que, “así como la infraestructura de un país exige decisiones de inversión, la infraestructura de liderazgo de una organización exige formar a tiempo a quienes mañana dirigirán a sus equipos”.

Héctor de la Fuente Utrilla, planteó que “ser un buen técnico no te convierte en automático, en el mejor gerente”. De ahí la importancia de no buscar un gerente, sino de armar un equipo de gerencia, contratando por fortalezas de cada persona, no por ausencia de debilidades.

El autor del libro “De ingeniero a gerente” enumeró **ocho actividades del gerente** para guiar a su equipo: recabar información; tomar decisiones con información, velocidad y calidad; delegar y dar seguimiento a ello; establecer expectativas, que nadie dude lo que se espera de él y del equipo; comunicar; desarrollar proyectos especiales, innovaciones para la empresa; desarrollar al equipo, eligiendo qué habilidades capacitar; y motivar.

Asimismo, el conferencista invitado aseguró que el **82 por ciento de los gerentes son “gerentes accidentales”**, es decir, trabajadores sin formación gerencial formal, que terminan

desempeñando un rol que no desean, porque las organizaciones solo tienen una vía de crecimiento y utilizan los títulos de gerencia como premios, no porque la persona sea necesariamente apta para el puesto. Agregó que la promoción de los colaboradores puede ser horizontal, no únicamente vertical, reconociéndolos por la excelencia en su labor, o validando talentos antes de ascenderlos.

Finalmente, el conferencista señaló que el gerente desempeña dos roles: un funcional, como mando, que consiste en hacer cumplir cabalmente el ciclo de ejecución; y el de liderazgo, que motiva, inspira, reconoce, acompaña y construye compromiso con el equipo, pues “el título te hace gerente, tu equipo decide si eres un líder”, sentenció.

En los comentarios a la conferencia, **José Manuel Ramos Torres, coordinador del Comité de Gerencia de Proyectos del CICM**, señaló que una gerencia de proyectos efectiva va más allá del conocimiento técnico, pues requiere liderar equipos, delegar responsabilidades, tomar decisiones bajo presión e identificar los verdaderos cuellos de botella que afectan la productividad. Asimismo, subrayó que fortalecer las habilidades de gestión humana y liderazgo es indispensable para reducir retrasos, sobrecostos y mejorar los resultados de los proyectos de infraestructura.

César Guerrero Punte, miembro del Comité Dictaminador de Certificación de Peritos Profesionales en Gerencia de Proyectos del CICM, resaltó que el éxito de los proyectos de infraestructura depende de combinar una sólida formación técnica con la profesionalización en gerencia de proyectos. De ahí la importancia de la capacitación continua, la integración de equipos multidisciplinarios, el uso de indicadores de desempeño para medir resultados y el desarrollo de líderes capaces de coordinar especialistas y conducir proyectos estratégicos que impulsen la competitividad y el desarrollo del país.

Andrés Moreno y Fernández, vicepresidente Técnico y de Desarrollo de la Ingeniería del CICM, afirmó que la gerencia de proyectos representa una etapa de alta responsabilidad que exige una sólida preparación técnica y capacidad de liderazgo. Un buen gerente debe contar con amplios conocimientos de ingeniería para tomar decisiones oportunas frente a problemas complejos, además de apoyarse en equipos multidisciplinarios altamente especializados, ya que el éxito de los grandes proyectos depende tanto de la fortaleza del líder como del respaldo técnico de su equipo.

Belén Sánchez Bustamante, miembro del Club de Estudiantes CICM y alumna de la Facultad de Ingeniería de la UNAM, dijo que este tipo de conferencias complementan la formación técnica de los futuros ingenieros al fortalecer habilidades de liderazgo, gestión de equipos y resolución de conflictos, y enfatizó que el **CICM** constituye un puente fundamental entre la universidad y el ejercicio profesional, al preparar a las nuevas generaciones para dirigir proyectos con un enfoque humano y orientado a resultados.

oOo

Acerca del Colegio de Ingenieros Civiles de México

El Colegio de Ingenieros Civiles de México, A.C. fue constituido el 7 de marzo de 1946 por un grupo visionario y establecidos sus principios básicos, de conformidad con la Ley Reglamentaria del Artículo 5º Constitucional, relativo al ejercicio de las profesiones y al Código Civil para el Distrito Federal, en Materia Común y para toda la República en Materia Federal. Dicho ordenamiento establece entre sus objetivos el vigilar el ejercicio profesional, promover la expedición de leyes, reglamentos, auxiliar a la administración pública, proponer aranceles profesionales, prestar la más amplia colaboración al poder público como órgano de consulta e interlocución del Estado, colaborar en la elaboración de planes de estudio profesionales, entre otros aspectos. Visítanos en: <https://cicm.org.mx/> y sigue nuestras redes sociales.

Contacto de prensa:

Rocío Díaz González

rocio@quadrant.com.mx

Cel. 5518843809